



## Brez dela najprej invalidi in starejši

V sindikatu CGP-ja opozarjajo, da za hčerinsko podjetje Planum, ki je od marca letos v likvidaciji, niso pripravili programa presežnih delavcev

**NOVO MESTO, DOBRUŠKA VAS**  
- V dneh, ko so iz CGP-ja poslali skopo izjavo za javnost o redni skupščini, v kateri niso zapisali, da bodo od 14,4 milijona evrov lanskega bilančnega dobička del namenili za dividende, je prišel obupan klic iz hčerinskega podjetja Planum, kjer delavce odpuščajo na obroke. Najprej so bili na vrsti prav tisti, ki bi morali biti po zakonodaji najbolj zaščiteni - invalidi in starejši ljudje.

"1. marca se je uprava podjetja odločila za likvidacijo hčerinske družbe Planum, ki je takrat zaposlovala 260 delavcev. Pričakovali smo, da bodo pripravili program presežnih delavcev, a ga niso, kar je po našem mnenju v neskladju z zakonom, tako pravi tudi več pravnih mnenj, ki smo jih pridobili," je dejal Marjan Kastelic, predsednik sindikata delavcev v CGP-ju, in dodal, da so prve tri mesece v Planumu, ki je registrirano za posredovanječasne delovne sile, odpuščali brez sodelovanja sindikata. "Najprej so delo izgubili starejši delavci in delavci z zdravstvenimi omejitvami, zaposleni torej, ki bi morali biti posebej zaščiteni. Nekaj odpuščenih delavcev je že vložilo tožbo na delovno sodišče, pričakujemo pa, da bo položaj razrešila mediacija. Kaj lahko od nje pričakujemo, ne vemo, ker je to nova sodna praksa," pravi Kastelic. Sicer pa v podjetju vladata velika negotovost in strah, zaposleni se boje, kdo bo na vrsti nasled-



Marjan Kastelic

nji, saj je znano, da razmere v panogi niso dobre. Odločbe o odpovedi delovnega razmerja dobivajo delavci postopoma, po obrokih, po ocenah sindikata je sedaj brez dela ostalo 25 do 30 delavcev. Je pa podjetje izpolnilo druge zakonske obveze - odpovedne roke, odpravnine, sorazmerni del regresa.

"Že leta 2007, ko so nas iz IGM Strešnika prestavili v 'slamnato' podjetje Planum, smo imeli slab občutek. Res je sicer, da je dela vse manj, ko so po objavljeni likvidaciji delavci začeli dobivati odpovedi, nas je zanimalo, kdo sestavlja spiske presežkov in na kakšni osnovi so sestavljeni. A ostali smo brez odgovora. Čeprav so mnogi v podjetju pustili zdravje in tu delali več desetletij, tudi po 10 ur na dan, tudi ob sobotah, nismo vredni, da bi dobili pojasnilo, zakaj tako. Dobili smo le uradni odgovor, da nam prekinjajo delovno razmerje iz poslovnih razlogov zaradi zmanjšanja obsega dela," je svojo izkušnjo opisal eden od sedaj že bivših delavcev podjetja Planum, star 42 let.

Podobne izkušnje nam je zaupal tudi 50-letni delavec, oče dveh študentov, ki je v podjetju delal 30 let, pri tem pa ni imel niti enega dneva bolniške, čeprav je bil zaradi poškodbe v mladosti invalid 3. kategorije. "Najbolj me pri vsem tem boli, da nisi nič vreden, da te obravnavajo kot tistega, ki je delal pri njih nekaj mesecev."

Pot do uradnega pojasnila podjetja CGP oziroma Planuma je bila trnova, a kljub velikim naporom neuspešna. Napotili so me namreč na likvidacijskega upravitelja Andreja Mihevca, vendar mi njegove telefonske številke niso zaupali, češ da je zasebna. Sem pa morala kljub vsej sodobni tehnologiji vprašanja napisati na papir, jih dati v kuverto in po klasični pošti poslati v Dobruško vas (česa takšnega mi v 16 letih dela v novinarstvu še ni bilo treba narediti!), v pismu pa sem prejemnika prosila, naj odgovori naslednji dan, ker me v ponedeljek zaradi dopusta ne bo več v službi. In ko sem v petek preverjala, kje so odgovori, mi je gospa s CGP-ja, ki je klicala v Dobruško vas, odgovorila, da pisma z vprašanji sploh niso dobili! Sicer pa likvidacijskega upravitelja tako ali tako ni v Dobruški vasi. Njej (in tudi meni) se sicer zdi smiselno, da počakam na njihova pojasnila, ker pa jih, kot kaže, zelo verjetno še nekaj časa ne bo, objavljam članek brez druge plati zgodbe. Sicer pa je dovolj zgovoren že njihov odziv na novinarsko poizvedovanje.

**T. Jakše Gazvoda**